



## Ihre Bewerbung bei uns.

### Der erste Schritt in unser Team:

Besuchen Sie unsere Website [www.conti-engineering.com](http://www.conti-engineering.com). Unter der Rubrik „Jobs“ finden Sie alle aktuell zu besetzenden Stellen in unserem Unternehmen.

### Traumjob gefunden? Dann schicken Sie uns Ihre Bewerbung:

Sie können sich direkt über unsere Internetseite bewerben. Wählen Sie einfach die von Ihnen gewünschte Stelle aus und klicken Sie auf „Jetzt Bewerben“.

### Wichtige Unterlagen für Ihre Bewerbung:

- **Anschreiben:** Legen Sie dar, warum Sie der richtige Kandidat oder die richtige Kandidatin für die ausgeschriebene Stelle sind
- **Lebenslauf:** Schildern Sie kurz und prägnant Ihren beruflichen Werdegang, Ihre Qualifikationen, Ihre Erfahrungen, Ihre Weiter- und Fortbildungen sowie Ihre speziellen Fähigkeiten
- Zeugnisse und Weiterbildungsnachweise

### Schritte im Bewerbungsprozess:

Über unsere Internetseite werden Sie automatisch in das Online-Bewerbersystem der Continental geleitet, welches Sie Schritt für Schritt durch den Bewerbungsprozess führt. Das Einreichen von Bewerbungen per E-Mail oder per Post ist aus Datenschutzgründen bei uns nicht möglich.

Sobald Ihre Bewerbung bei uns eingegangen ist, erhalten Sie eine automatische Eingangsbestätigung aus unserem Recruiting Center und im Falle der Bewerbung auf eine Festanstellung die Einladung zum [Continental-Online-Assessment](#). Sobald alle notwendigen Unterlagen im Bewerbersystem hochgeladen wurden und die Ergebnisse des Assessments vorliegen, prüfen die Kolleginnen und Kollegen aus dem [Recruiting Center](#) Ihre Bewerbung.

Nachdem Ihre Bewerbungsunterlagen und Ihre Assessment-Ergebnisse einen ersten positiven Eindruck hinterlassen haben, möchten die Kollegen und Kolleginnen aus dem Recruiting Center in einem Telefoninterview mehr über Ihre Kompetenzen und Qualifikationen erfahren.

Nach einem positiven Telefoninterview wird Ihre Bewerbung an die jeweilige Fachabteilung weitergeleitet. Diese entscheidet gemeinsam mit der zuständigen Personalabteilung, welche Kandidaten und Kandidatinnen zum nächsten Schritt, dem [Vorstellungsgespräch](#), eingeladen werden. Auf das erste [Vorstellungsgespräch](#) können, je nach Stellenprofil, weitere Vorstellungstermine folgen.

Verläuft der Bewerbungsprozess für alle Seiten positiv, erhalten Sie im Anschluss an Ihre Vorstellungstermine zunächst eine mündliche Zusage. Anschließend geht Ihnen der schriftliche Vertrag zu und Sie können bei uns durchstarten.

